

УДК 331.108

Долгова Алина Александровна

Студентка 3 курса направления «Государственное и муниципальное управление»

Северо-Кавказский Федеральный университет

**РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ**

Аннотация: В данной статье рассматривается развитие кадрового потенциала социальной сфере в Ставропольском крае. В статье было рассмотрено значение профессионального обучения кадров. В работе анализируется динамика количества работников, прошедших профессиональное обучение. В работе также анализируется структура профессионального обучение работников социальной сферы.

Ключевые слова: кадры, кадровый состав, муниципальное образование, профессиональное обучение, переподготовка

Dolgova Alina Aleksandrovna

3-year student of the direction «State and municipal administration»

North Caucasus Federal University

**DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES POTENTIAL OF THE
SOCIAL SPHERE IN STAVROPOL REGION**

Resume: This article discusses the development of the personnel potential of the social sphere in the Stavropol Territory. The article examined the importance of professional training. The paper analyzes the dynamics of the number of employees who have completed vocational training. The paper also analyzes the structure of vocational training for social workers.

Keywords: personnel, personnel, municipality, vocational training, retraining

Формирования и развития кадрового потенциала в любой сфере жизнедеятельности крайне актуально на сегодняшний день. Человеческие ресурсы и эффективное управление ими выступают фундаментом для развития, роста и успеха любой организации. Многие российские организации признают необходимость развития кадрового потенциала, в следствии чего разрабатывают различные программы обучения и переподготовки персонала.

Развитие социальной сферы в Российской Федерации является одним из ключевых направлений развития государства. К основополагающим факторам развития социально-трудовой сферы относится адаптивная, мобильная кадровая политика и формирование эффективного кадрового резерва в соответствующих министерствах и подведомственных организациях.

Проанализируем деятельность министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сфере развития его кадрового потенциала.

С 01 января 2017 года министерство учредило государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» (Центр ДПО). Основная цель заключается в развитии кадрового потенциала социальной сферы в крае, в том числе повышение квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы.

Статистика обучения работников социальной сферы, в том числе сотрудников министерства, в Центре ДПО представлена в виде графика, изображенного на рисунке 1.

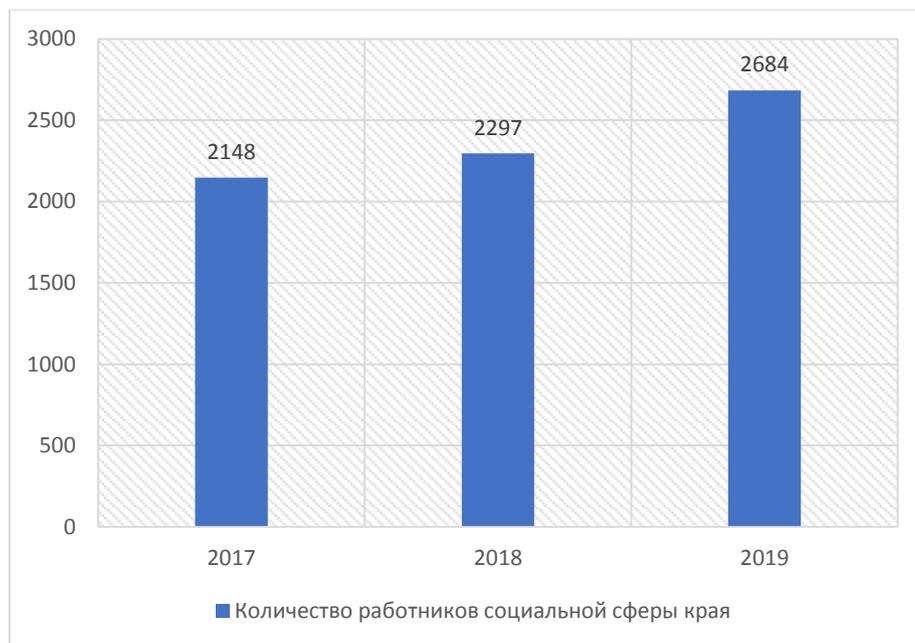


Рисунок 3 – Динамика количества работников социальной сферы, которые прошли различные виды обучения в Центре ДПО [1,2,3]

Таким образом, за рассматриваемый период количество работников, прошедших обучение, увеличилось на 536 или на 25%. Прирост в 2018 году составил 7%, в 2019 году – 17%. Подобная статистика позволяет нам сделать вывод о том, что количество квалифицированных кадров стабильно и планомерно растет из года в года.

Проанализируем структуру профессионального обучения работников социальной сферы. Динамика изменений представлена на рисунке 2.

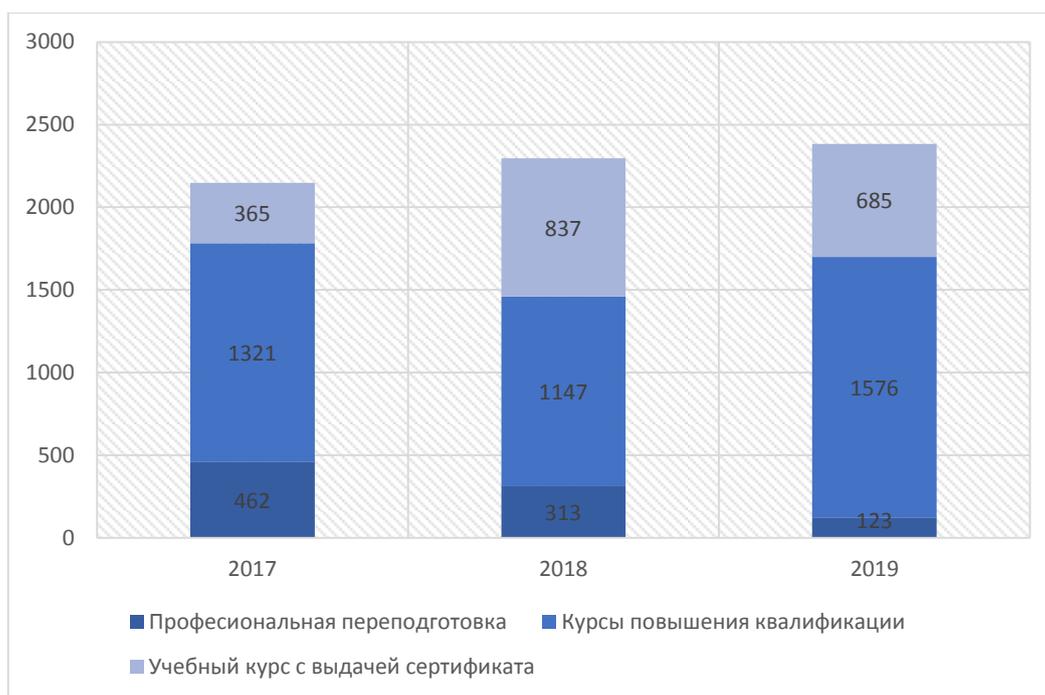


Рисунок 2 – Структура профессионального обучения по видам деятельности [1,2,3]

Исходя из данных, представленных на рисунке, мы можем утверждать, что из года в год наибольший удельный вес занимают курсы повышения квалификации. За рассматриваемый период количество работников, прошедших данные курсы, увеличилось на 255 или 19%. Количество сотрудников, прошедших учебный курс, увеличилось практически в 2 раза, а именно на 320 работников. Однако количество сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку, снизилось в 3,5 раза. Важно отметить, что в профессиональному обучении в любой сфере важен именно комплексный подход, который нацелен на большое количество работников. Только таким образом можно рассчитывать на полноценное развитие кадрового потенциала.

Реализация подобных мероприятий в различных областях позволяет повышать в целом кадровый потенциал региона. В социальной сфере наращивание компетенций, знаний и умений особенно важно с учетом постоянно меняющихся внешних факторов. Развитие и расширение

профессионального обучения позволит уже в ближайшем будущем улучшить социально-экономические отношения в обществе, наладить взаимосвязь органов власти и граждан, а также в целом улучшить качество жизни населения.

Список литературы

1. Отчет о работе министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края за 2019 год развития [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.minsoc26.ru/upload/iblock/98e/Otchet-o-rabote>

2. Отчет о работе министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в 2018 году развития [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.minsoc26.ru/upload/iblock/cda/Otchet-o-rabote>

3. Отчет о работе министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края за 2017 год развития [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.minsoc26.ru/upload/iblock/98e/Otchet-o-rabote>