

Черников М.В

магистрант

2-й курс, факультет «Информационных систем и технологий»

Поволжский Государственный Университет

Телекоммуникаций и Информатики

Россия, г. Самара

**ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет телекомму-
никаций и информатики», Россия г. Самара**

ТЕОРИЯ ИНТЕРСУБЪЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: ФОРМАЛЬНО ОГРАНИЧЕННЫЕ СООБЩЕСТВА

Аннотация. Статья посвящена обзору и анализу формальных и неформальных групп. Представлен вывод определения «формально ограниченное сообщество». Показаны, преимущества «формально ограниченное сообщество» по сравнению с другими группами. Одной из главных черт рассмотренной темы является расширение Теории интересубъективного управления.

Ключевые слова: интересубъективное управление, проблемная ситуация, акторы, социально ориентированная экономика, решение проблемных ситуаций.

Chernikov M.V

undergraduate

2-nd year, Faculty of Information Systems and Technologies

Volga State University

Telecommunications and Informatics

Information systems and

technologies

Federal State-Funded Educational Russia, Samara

«Povolzhsky State University of Telecommunications and

Informatics», Russia, Samara

Intersubjective Governance Theory: Formally Bounded Communities

Annotation. The article is devoted to the review and analysis of formal and informal groups. The derivation of the definition of "formally limited community" is presented. Advantages, advantages of "formally limited community" in comparison with other groups. One of the main features of the considered topic is the expansion of the Theory of intersubjective control.

Key words: intersubjective management, problem situation, actors, social economy, problem solving.

Теория интерсубъективного управления: формально ограниченные сообщества

Практическое приложение интерсубъективного управления для разрешения проблемных ситуаций показало, что процесс принятия решений более эффективен в тех случаях, когда на сообщество акторов накладываются некоторые ограничения. Поэтому предлагается рассмотреть, что представляют собой формально ограниченные сообщества. Ключевым термином понятия «формально ограниченные сообщества» является термин «сообщество».

Сообщество — группа людей, имеющих общие интересы.

Сообщество — это совокупность физических и (или) юридических лиц, интересы которых совпадают с интересами участников того или иного общества и принимающая участие в его деятельности.

Иными словами, сообщество – это некая группа людей (индивидов), которая на текущий момент времени, занимается общим делом, будь то воплощение в жизнь общей идеи, процесс на предприятии рабочего коллектива, студенческая община, интернет-сообщество и прочие. Также сюда относятся объединения людей, связанных общими интересами, хобби, целями, религиозными или политическими взглядами, географическим положением, этнической принадлежностью и прочими всевозможными факторами.

По характеру внутренних связей, группы делятся на формальные и неформальные.

Формальные, те что созданы по воле руководителя, на основе определенной организационно-правовой документации.

Неформальные те, которые складываются стихийно, на основе межличностных отношений и не имеет официального, юридически фиксированного, утвержденного статуса, то есть созданы участниками малой группы, акторами, по договоренности.

Существуют критерии различия формальных и неформальных групп: по происхождению, по целям, по источнику влияния на поведение группы, по направленности влияния, по характеристике коммуникации, по межличностным отношениям, по руководителю.

Организация и ее подразделения тоже являются группами. Члены группы разрабатывают приемлемые для них правила, установки, ценности и ожидания в вопросах, связанных с пониманием поведенческой нормы, т.е. стандартов поведения. Чем в большей степени работник организации ценит принадлежность к группе, тем адекватнее его поведение.

Идеальным состоянием коллектива является такое, при котором формальные и неформальные группы максимально совпадают. Такое совпадение формальной и неформальной структур создает сплоченность в коллективе и дает заметный производственный эффект.

При несовпадении структур, когда руководитель не пользуется авторитетом в коллективе, а групповые нормы и правила расходятся с коллективными, в коллективе может возникнуть борьба между формальной и неформальной структурами, которая препятствует эффективной деятельности.

В официальных группах обычно развита широкая система неформальных отношений и неформальных групп. Это обстоятельство играет очень важное значение для функционирования официальной группы и тем более крупных организаций.

Главным социальным механизмом, приводящим к формированию и развитию неформальной группы в структуре официальных групп, является самоорганизация. Со временем некоторые самоорганизующиеся неформальные группы могут получить официальный статус, превратившись, например, в общественные организации, самостоятельные коллективы и т.п.

Взаимодействие формальных и неформальных групп в коллективе – явление естественное и распространенное. Оно есть в каждом коллективе.

Подобно многим факторам, действующим в области управления, оно несет в себе как отрицательные, так и положительные моменты.

Исходя из вышеперечисленного, формально ограниченное сообщество по смыслу ближе к описанию неформальным группам, но не является верным. На основании этого, можно сделать вывод, что, формально ограниченное сообщество подразумевает под собой ограниченную и небольшую, по численности, группу акторов, в рамках определённой сферы деятельности (группа студентов, коллеги в отделе, жильцы дома и т.д.), которая будет взаимодействовать между собой при возникновении проблемной ситуации.

Следует отметить, что малая группа, формально ограниченное сообщество имеет большую предрасположенность к грамотной организации, прогрессу, а соответственно принесет большую пользу предприятию, производству, организации. Данные результаты достигаются за счет небольших групп и более высокого доверия в них, а также, скорости принятия решений. Формально ограниченное сообщество имеет потенциал развития, который позволяет сделать то, что в безграничном сообществе просто невозможно.

Использованные источники

1. V.A. Vittikh. Introduction to the Theory of Intersubjective Management // Group Decision and Negotiation - 2015. - Issue 1. - Vol. 24. - P. 67-95.
2. Структуризация знаний интерсубъективного сообщества (на примере самоуправления в малых группах) [Электронный ресурс] - *Электронные данные.* – *Режим доступа*
<https://vspu2019.ipu.ru/proceedings/1779.pdf>