

Олимова Наргиза
Ассистент
Андижанский машиностроительный институт
Андижан, Узбекистан

ВАЖНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РОСТЕ

***Аннотация:** каким бы высоким ни был технико-экономический потенциал страны, она не сможет эффективно развиваться без необходимого уровня человеческих ресурсов. Оказывается, все зависит от людей, от их уровня знаний и желания работать. На сегодняшний день западные специалисты не зря считают, что основная структура общества формируется на основе человеческого фактора. Потому что производственная система состоит не только из машин и механизмов, которые работают безотказно, но и включает людей, которые могут влиять на производство, создавать новые идеи и реализовывать их.*

Ключевые слова: человеческий капитал, средства производства, инвестиция, способности, мотивация, доходы, разделение труда деятельность, миграция рабочей силы.

Olimova Nargiza
Assistent
Andijan Institute of Mechanical Engineering
Andijan, Uzbekistan

THE IMPORTANCE OF HUMAN CAPITAL MANAGEMENT IN ECONOMIC GROWTH

***Annotation:** no matter how high the technical capacity of the enterprise is, it will not be able to work effectively without the necessary level of human resources. It turns out that it all depends on people, on their level of knowledge and desire to work. To date, Western experts for nothing consider that the main structure of the enterprise is formed based on the human factor. Because, the production system is not only made up of machines and machines that work without fail, but also includes people who can influence the production, create new ideas and implement them.*

Keywords: human capital, means of production, investment, abilities, motivation, income, division of labor, activity, migration of labor, means of production, innovation.

Теория человеческого капитала. Важным фактором динамичного и устойчивого благополучия экономики страны является развитие

человеческого капитала, определяющего уровень конкурентоспособности на мировой арене, инновационный прогресс и будущее страны. Поэтому, в настоящее время, всё большую актуальность получают исследования в области человеческого капитала, который в свою очередь имеет глубокие корни в истории экономической науки.

Научные взгляды на экономическое понятие «человеческий капитал» менялись с развитием общества. но особую роль концепция человеческого капитала получила с развитием экономики знаний в начале 2000-х гг. XXI в. [3, с. 202].

Исследование понятия человеческого капитала начались в 60-х годах XX века. До этого, экономисты обычно рассматривали человека как рабочую силу, которая не подлежит улучшению, усовершенствованию, или как трудовой ресурс. Такой подход сводит человека к разновидности средства производства, а в лучшем случае к живой тягловой силе (скота).

Согласно теории человеческого капитала, существует пропорциональная зависимость между величиной инвестиций в развитие человеческого капитала и эффективностью национальной экономики. Ее родоначальники Т. Шульц и Г. Беккер положили в основу теории исследования зависимости уровня доходов отдельно взятого работника, предприятия и общества, в частности, от знаний, навыков, способностей, мотиваций и других продуктивных способностей в результате осуществления инвестиций в человеческий капитал. Согласно этой теории в производственном процессе участвуют два вида капитала: физический, в состав которого относят непосредственно средства производства, и человеческий, что оценивается величиной дохода, который он способен принести в будущем. Поскольку слово «физический» не соотносится с пониманием категории капитала, как стоимости, в процессе функционирования может приобретать различной формы, целесообразнее выделять следующие составляющие капитала: основной, оборотный и

человеческий.

Т. Шульц называет человеческим капиталом знания и навыки человека, которые приобретаются в процессе обучения и образования, способствуют росту производительной силы его труда. Этот капитал представляет собой продукт целенаправленных инвестиций, приносящих доход. По его мнению, человеческим капиталом он становится потому, что является неотъемлемой частью самого человека, а его знания и способности являются источником будущих заработков. Ученый выделяет следующие основные элементы процесса формирования человеческого капитала: рождение детей и уход за ними; получение образования и подготовка работника на производстве; медицинское обслуживание; поиск Основные характеристики деятельности человека по своей сути деятельность человека носит преобразующий характер, а не приспособительный целенаправленная деятельность человека, то есть направлена на достижение определенной цели деятельность человека социально ориентирована, предусматривая разделение труда, объединение людей в коллективы, обмен знаниями деятельность человека - это, прежде всего, самодеятельность, саморазвитие сознательная деятельность человека 264 необходимой информации о величине доходов и цен, а также миграцию рабочей силы.

Опираясь на выводы ведущих отечественных и зарубежных ученых, обобщим характерные черты человеческого капитала, его роль и место в инновационном развитии национальной экономики:

1) в теории человеческого капитала человек рассматривается в разрезе экономического, социального и индивидуального аспектов, а именно понятие «человеческий капитал» комплексно отражает три группы качеств и способностей, характеризующих человека в процессе трудовой деятельности: физические, интеллектуальные, психологические;

2) основополагающая идея теории человеческого капитала заключается

в обосновании единства существования в системе экономических отношений человеческого и других видов капитала (природного, материального, финансового), что дает возможность их владельцам получать доходы и вступать в отношения на правах равноправных партнеров;

3) понятие «человеческий капитал» присуще исключительно свободной личности, которая выступает независимым и самостоятельным агентом на рынке труда; оно соотносительно с запасом знаний, здоровья, профессиональных навыков и мотиваций, которые принадлежат человеку и неотделимы от нее;

4) человеческий капитал - не просто совокупность некоторых характеристик, а именно сформированный в результате инвестиций определенный запас производительных способностей, который целесообразно используется для получения полезного результата и способствует росту производительности труда, обуславливает увеличение доходов своего владельца и национального дохода;

5) применение понятия «капитал» с целью обозначения роли индивида в экономической системе современного общества указывает на необходимость расширения спектра и совершенствования практики социальных инвестиций, которые будут обуславливать значительный и длительный экономический эффект

Современные аспекты человеческого капитала. Впрочем, подавляющее большинство пользователей термина «человеческий капитал предприятия» вообще не задумывается над его содержанием, а некоторые из них анализируют этот актив даже несмотря на то, что исследуемые ими субъекты хозяйствования не осуществляют никаких инвестиций в развитие производительных способностей работников, заработки которых к тому же являются настолько мизерными, что о доходе, как признака капитала, не может быть и речь! Кроме того, традиционно многие из ученых

анализирует микроэкономические срез проблематике человеческого капитала в свете устаревшего ресурсного подхода, при котором внимание концентрируется в плоскости того, что знания и профессиональные умения работников приносят доход владельцу средств производства, а потому наряду с другими активами и рассматриваются с позиций капитала.

Таким образом, анализируя современное состояние изучения человеческого капитала следует заметить, что, на мой взгляд, проблема изучения формирования человеческого капитала современного этапа развития капиталистической системы достаточно неизученная тема, так как зачастую опирается устаревший социалистический аппарат, основанным на трудах Маркса.

Заключение. Обобщая вышесказанное, современный подход к пониманию сущности человеческого капитала нуждается в переходе от ресурсного к инновационному подходу, в т. ч. изменения в мышлении подхода что человеческий капитал является не ресурсом, а важнейшей инновацией на любом уровне его применения.

Проанализирован уровень развития человеческого капитала страны по таким показателям, как индекс человеческого капитала и индекс человеческого развития, а также выполнено сравнение с другими государствами по данным показателям. Установлено, что человеческий капитал играет ключевую роль в укреплении благосостояния государства, в связи с этим, на государственном уровне необходима разработка и внедрение комплексных программ по развитию человеческого капитала.

Список литературы / References

1. Айвазян С.А., Афанасьев М.Ю., Руденко В.А. Оценка эффективности регионов на основе модели производственного потенциала с характеристиками готовности к инновациям. Региональные проблемы // Экономика и математические методы, 2017. Т. 50. № 4. С. 34-70.
2. Алферова Т.В., Третьякова Е.А. Технологические инновации содействие

устойчивому развитию социально-экономических систем // Инновационное развитие экономики: тенденции и перспективы: материалы II междунар. науч.- практ. конф. Пермь: Изд-во Перм. нац. исслед. политехн. ун-та, 2018. С. 10-16.

3. *Андреев А.В., Борисова Л.М., Плучевская Э.В.* Региональная экономика: учеб. для вузов. СПб.: Питер, 2019. 464 с.
4. *Балина Т.А., Пономарева З.В.* Инновационные процессы как фактор устойчивого социально-экономического развития региона // Вестник университета, 2016. Т. 18. Вып. 2. С. 562-565.