

Автор: Юсупова Айсылу Шаукатовна, студентка, «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д. Н. Прянишникова», г. Пермь

АНАЛИЗ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация

В статье проведен обзор понятий «производительность труда», «оплата труда», их взаимосвязи и роли и использования в сельском хозяйстве. Выделены основные показатели характеризующие производительность труда, факторы, влияющие на уровень производительности труд, а также направления роста производительности труда.

В статье показано, что в производственной деятельности любой организации основную роль играет труд, поэтому рост его производительности является одним из обязательных условий успешного развития.

Ключевые слова

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА,
ХЛЕБОПЕКАРНАЯ ОТРАСЛЬ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ,
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, МОТИВАЦИЯ
ПЕРСОНАЛА

Негативные процессы в экономике Российской Федерации усугубились дополнительными факторами влияния внешних санкций ряда западных стран, снижением поступлений в бюджет страны, связанный со снижением цен на энергоресурсы пандемией коронавируса.

В этой связи актуален поиск внутренних ресурсов для экономического роста и положительной динамики развития. В качестве одного из векторов успешного развития, успешно реализующего направления импортозамещения является сельское хозяйство. При этом проблемы, которые существовали в данной отрасли – изношенность основных фондов, низкая производительность труда, малый уровень рентабельности и наименьший среди других отраслей уровень оплаты труда никуда не делись.

Сформированная за продолжительное время теоретическая база позволила определить дефиницию терминов «производительность и оплата труда», факторы влияющие на их рост, основные пути роста производительности труда и выбор наиболее прогрессивных форм оплаты труда.

Вопросы, связанные с производительностью труда и его оплатой всегда были объектом внимания ученых – изучением данного экономического явления занимались еще В. Петти, А. Смит, Д. Рикардо, среди зарубежных ученых работавших над развитием теоретических и практических знаний в области производительности труда и его мотивации впоследствии следует отметить П. Самуэльсона, Дж. Долаи, М. Портера, и др

Обобщение и систематизация научных подходов к определению сущности экономической категории понятий «производительность труда» и «оплата труда» позволит создать общее представление о существующих научных взглядах на данную экономическую

категорию, сравнить их между собой и сформулировать определение данной категории, что отражено в таблице 1.

Таблица 1 - Обзор взглядов на дефиницию термина «производительность труда» и «оплата труда»

Автор (источник)	Определение
Производительность труда	
Р.В. Бабуров	Производительность труда – это эффективность затрат живого труда на производство потребительной стоимости (товаров и услуг), при исчислении которых необходим также учет использования других видов ресурсов овеществленных в средствах производства [2, с.126].
Б.В. Хохлов	Производительность труда – это производительность живого труда коллектива предприятия и народнохозяйственная производительность затрат живого и овеществленного труда [8, с.15].
О.А. Шапошникова	Производительность труда является показателем эффективности трудового процесса, выражаемым отношением полезного результата производства к соответствующим затратам непосредственного, живого труда [9, с.51].
Е.В. Гешель	Производительность труда – это показатель экономической эффективности трудовой деятельности работников, отражающий их способность создавать в единицу времени большее или меньшее количество продукции, производительность труда является функцией живого труда [3, с.24].
Оплата труда	
А. К. Саакян	Это форма личных доходов трудящихся, получаемая за затраты труда определённого количества и качества и его индивидуальные и коллективные результаты, начисляемые по правилам и нормам, установленными компетентными органами [6, с.27].
З. А. Капелюк	Оплата труда представляет собой элемент дохода наёмного работника, форму экономической реализации права собственности на принадлежащий ему ресурс труда [5, с.18].
П. Журавлева	Это выплаты работодателя в денежном и натуральном выражении, образующие текущий доход работника, а также отчисления на социальное страхование работника по старости, болезни, при несчастном случае и др. [4, с.84].

Представленные понятия производительности труда во многом сводятся к определению эффективности использования человеческих ресурсов (персонала, живого труда, работников). Поэтому целесообразно привести на рисунке 1 частные показатели

эффективности использования трудовых ресурсов
(производительности труда).



Рисунок 1 - Показатели эффективности производительности труда
[1, с.115]

Важное место в аналитической деятельности занимает анализ факторов производительности труда. Они делятся на экстенсивные и интенсивные. Экстенсивные факторы оказывают влияние на использование рабочего времени, а интенсивные – на производительность труда за единицу времени. На производительность влияют следующие факторы: уровень технической оснащенности, использование информационных технологий время года; график работы; система оплаты труда; наличие полного комплекта расходных материалов и своевременное их пополнение; мотивация со стороны начальства.

Наиболее распространенной комплексной схемой классификации факторов производительности труда представляется следующая, представленная на рисунке 2.



Рисунок 2 - Комплексная модель факторов производительности предприятия [7, с. 90]

Каждый из приведенных выше факторов имеет огромное значение для того, чтобы занятый на производстве персонал мог увеличивать количество выпускаемого товара.

При этом, что в трудах современных экономистов, что в трудах ученых работавших в прошлом над данной тематикой, отчетливо проявляется связь между производительностью труда и его оплатой (мотивацией).

Среди других способов роста производительности труда можно выделить: автоматизация труда, использование современных высокотехнологичных систем управления, рост производственной мощности за счет диверсификации производства и т.д.

Литература

1. Алексеева С.Н. Производительность, организация и нормирование труда - основные факторы устойчивого роста оплаты труда / С.Н. Алексеева, Т.В. Харитонов Т.В // Справочник экономиста – 2019. - №3. – С.115-121
2. Бабуров, Р.В. Производительность труда в регулировании социально-трудовых процессов при переходе на рыночную экономику / Р.В. Бабуров //Труд и социальные отношения. – 2018. – №8. – С. 125-130.
3. Гешель В. Е. Теоретические аспекты организации высокопроизводительного труда / В.Е. Гешель // Экономика и управление. – 2019. - №07. – С. 24-30.
4. Журавлев, П. Современные системы оплаты труда (мировой опыт) / П. Журавлев, Ю. Одегов, Н. Волгин // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2016. – № 3. – С. 83-94.
5. Капелюк, З. А. Организация, нормирование и оплата труда/ З.А. Капелюк -М.:Изд-во Омега-Л, 2018 -242 с.
6. Саакян, А. К. Экономика и социология труда. Учебное пособие. - СПб: Питер, 2018.- 126 с.
7. Смирнова Е.А. Анализ факторов роста производительности труда/ Е.А. Смирнов // Справочник экономиста – 2019. - №5. – С.89-91
8. Хохлов, Б.В. Расширенное воспроизводство рабочей силы как фактор развития высокотехнологичных отраслей промышленности / Б.В. Хохлов // Труд и социальные отношения. – 2019. – №3. – С.35-39
9. Шапошникова, О.А. Управление производительностью и эффективностью труда /О.А. Шапошникова, Н.А. Горелов.– М.: ИНФРА-М, 2016.– 203 с.
10. Официальный сайт АО «Покровский хлеб» [Электронный ресурс] Режим доступа: покровский-хлеб.рф (дата обращения: 02.04.2020)

11. Официальный сайт ООО «Первый хлеб» [Электронный ресурс]
Режим доступа: 1hleb.perm.ru (дата обращения: 02.04.2020)
12. Официальный сайт ООО «Губахахлеб» [Электронный ресурс]
gubahahleb.ucoz.ru. (дата обращения: 02.04.2020)
13. Официальный сайт ООО «Хлебокомбинат «Лысьвенский»
[Электронный ресурс] ogrn.site (дата обращения: 02.04.2020)
14. Официальный сайт ООО «Осинский хлебокомбинат № 1»
[Электронный ресурс] perm.tizu.ru(дата обращения: 02.04.2020)

Author: Yusupova Aisylu Shaukatovna, student, "Perm state agrarian and technological University named after academician D. N. Pryanishnikov", Perm

ANALYSIS AND WAYS TO IMPROVE LABOR PRODUCTIVITY AND PAY AT THE ENTERPRISE

Annotation

The article reviews the concepts of "labor productivity", "labor remuneration", their relationship and role and use in agriculture. The main indicators that characterize labor productivity, factors that affect the level of labor productivity, as well as the direction of labor productivity growth are highlighted.

The article shows that in the production activity of any organization, the main role is played by labor, so the growth of its productivity is one of the prerequisites for successful development.

Keyword

LABOR PRODUCTIVITY, REMUNERATION, BAKERY INDUSTRY, ECONOMIC ANALYSIS, PRODUCTION EFFICIENCY, STAFF MOTIVATION