

Пэн яньжу

студентка

1 курс магистратуры, Институт социально-гуманитарного

образования

Московский педагогический государственный университет

Россия, г. Москва

КОНТРОЛЬ ЗА ПОВЕДЕНИЕМ В БЮДЖЕТНОМ УПРАВЛЕНИИ АУДИТОРСКИХ КОМПАНИЙ

Аннотация:

Наряду с быстрым развитием экономической глобализации, экономическая система Китая также претерпела соответствующие изменения. На этом фоне в Китае появилось большое количество компаний. Независимо от того, является ли это для вновь созданной или уже определенной компании, бюджетное управление ее предприятием имеет первостепенное значение для нормализации работы и развития компании. Таким образом, для компании имеет большое значение и поведенческий контроль за управлением бюджетом внутри предприятия.

Ключевые слова: Глобализация экономики, бюджетное управление, поведенческий контроль

Peng yanru

student

1 courses of a magistrac, Institute of social arts education

Moscow pedagogical state university

Russia, Moscow

Control over the behavior of audit companies in the Budget Department

Summary:

Along with the rapid development of economic globalization, China's economic system has also undergone corresponding changes. Against this background, a large number of companies have appeared in China. Regardless of whether it is for a newly created or already defined company, budget management

of its enterprise is of paramount importance for the normalization of the company's operation and development. Thus, behavioral control over budget management within the company is also of great importance for the company.

Keywords: The globalization of the economy, budgetary control, behavioral control

1 важность управления бюджетом в компании

Управление бюджетом-это современная операционная модель компании, которая имеет значительный размер предприятия, после многих лет практического опыта ведения бизнеса и управления, и суммируется для укрепления интеграции внутренних ресурсов компании, повышения экономической эффективности компании и повышения уровня управления компанией. В настоящее время публичные компании в разных странах в основном приняли эту модель работы компании и получили хорошие¹.

1) Рационализаторское планирование развития компании

Управление бюджетом компании, как правило, основано на конкретных условиях компании, исходя из краткосрочных или долгосрочных целей развития компании, рынка и потребностей клиентов в качестве направления развития бизнеса компании, а также путем понимания внутренней ситуации предприятия и анализа рыночных условий, рационализированного прогноза.

2) Разъяснение обязанностей, прав и специфики работы сотрудников компании

Одной из основных целей внедрения бюджетного менеджмента в компании является эффективное разделение субъектов ответственности компании, обеспечение того, чтобы каждый сотрудник компании четко понимал свои обязанности, права и специфику своей работы. В частности, компания будет управлять бизнесом в течение определенного периода

¹ Тонг чэньшэн, Пан Фэй, у Цзюнь. Функции управления бюджетом предприятия-принятие решений или контроль[J]. Бухгалтерские исследования, 2011, (5) : 13-20, 96.

времени, бизнес-цели делятся на конкретные отделы, руководители, связанные с ответственными сотрудниками, чтобы убедиться, что бизнес компании может быть безопасным и упорядоченным, так что компания может эффективно реализовать органическое сочетание ответственности и прав, для компании может обеспечить качество выполнения соответствующего содержания работы заложить определенную основу, тем самым эффективно продвигать развитие бизнеса компании, повышать мягкую силу компании, предотвращать. В то же время, принимая модель управления бюджетом, компания, инвестор компании, также обеспечивает различные уровни активов и кредитоспособности, чтобы привлечь больше корпоративных инвесторов, а затем увеличить тип и количество бизнеса, которые компания может предпринять².

3) Рациональное распределение ресурсов предприятия

Цели предприятия не являются постоянными, они постоянно меняются в зависимости от состояния развития предприятия и реальных потребностей рынка. В то же время, цели предприятия не ограничены, что делает его очень требовательным к капиталу. Для того, чтобы максимально удовлетворить потребности предприятия в финансировании, необходимо полное управление бюджетом в компании. Внедрение бюджетного управления в компании позволяет ответственным лицам предприятия получить всестороннее представление о состоянии бизнеса и конкретных финансовых показателей предприятия на данном этапе. Таким образом, у предприятия будет определенный прогноз для следующего рабочего графика, так что персонал, капитал, оборудование и другие ресурсы внутри предприятия имеют более рациональное расположение, что может эффективно улучшить фактическое качество бизнеса компании, ускорить развитие компании, так что каждый сотрудник компании и каждый пенни используются в этом месте, а затем

² Гао Чэнь, югуя Лян. Бюджет взаимодействия: ответ на стратегическую неопределенность, новые механизмы адаптивного управленческого контроля [J]. Бухгалтерские исследования, 2010, (9) : 51-58, 97.

повысить эффективность использования ресурсов компании.

4) Обеспечение обоснования направления ежедневного управления предприятием

Управление бюджетом внутри предприятия не только имеет большой импульс для развития бизнеса, но и определяет направления ежедневного управления компанией, а также обеспечивает эффективную основу для руководства. В частности, благодаря всестороннему продвижению управления бюджетом, вы можете сначала полностью понять состояние бизнеса компании и финансовые операции предприятия. Во-вторых, для достижения бизнес-целей компании могут быть созданы соответствующие нормативные акты и механизмы оценки качества работы в зависимости от специфики финансирования компании³.

5) Проблемы управления бюджетом и поведенческого контроля в компании в настоящее время

Понимание управления бюджетом недостаточно глубокое и Ясное в настоящее время многие компании недостаточно осведомлены о работе по управлению бюджетом на предприятии. Фактически, управление бюджетом - это не просто работа по прогнозированию ситуации с денежными средствами в простом смысле, но, что более важно, она также требует практического плана развития компании в соответствии с реальной ситуацией и ситуацией на рынке, чтобы достичь бизнес-требований компании. Более того, для управления бюджетом компании нельзя просто вносить изменения в несколько наборов данных или делать субъективные предположения о том, что развитие компании не имеет фактических оснований. Вместо того, чтобы определить текущее время, чтобы органично сочетать специфику компании с рыночным спросом, через многочисленные дискуссии, прогнозирование времени и рационализацию развития компании. В настоящее время,

³ Хай хай. Усиление мышления в оценке управления бюджетом предприятия [J]. Финансовый сектор (академическое издание) , 2015, (3) : 42.

поскольку многие предприятия по управлению бюджетом по-прежнему остаются на вершине простых, механических прогнозов, их работа по управлению бюджетом часто не оправдывает ожиданий или даже не в форме.

2 Эффективные меры по решению проблем бюджетного управления и контроля за деятельностью общества

1) Укрепление правильного понимания управления бюджетом для предприятий, чтобы эффективно и эффективно выполнять работу по управлению бюджетом, необходимо укрепить правильное понимание сотрудниками предприятия работы по управлению бюджетом, установить правильную концепцию управления бюджетом является первоочередной задачей. До тех пор, пока сотрудники предприятия имеют всестороннее понимание управления бюджетом, удаление прежних отсталых, устаревших идей мышления, чтобы сотрудники компании могли эффективно выполнять соответствующую работу по управлению бюджетом, могут эффективно интегрировать средства компании, бизнес, ресурсы, эти три эффективно, тем самым продвигая развитие компании.

2) Создание эффективных механизмов бюджетирования и контроля за поведением предприятий

Одним из основных условий обеспечения эффективного управления бюджетом предприятия является совершенствование механизма бюджетного и поведенческого контроля. Эти два механизма служат гарантией того, что в полной мере будет задействована мотивация к управлению бюджетом.

3) Система оценки качества бюджетно-управленческой и поведенческой работы

Сотрудники любого предприятия неизбежно будут иметь определенную инертность. Для эффективного стимулирования мотивации сотрудников необходима комплексная и рациональная система оценки качества работы по управлению бюджетом и поведенческому контролю. Оценка качества работы сотрудников, принятие соответствующих стимулов и стимулов, стимулирование здоровой конкуренции между сотрудниками, является одним из эффективных способов повышения качества работы бюджетной

администрации компании и ускорения прогресса предприятия.

В настоящее время внедрение комплексного управления бюджетом компании и соответствующего ему контроля за его поведением является неизбежной тенденцией развития бизнеса, поэтому каждый ответственный субъект бизнеса должен внимательно изучить проблемы, существующие в этой операционной модели, и принять эффективные меры для их решения.

Литература:

1. Тонг чэньшэн, Пан Фэй,у Цзюнь.Функции управления бюджетом предприятия-принятие решений или контроль[J]. Бухгалтерские исследования, 2011, (5) : 13-20, 96.
2. Гао Чэнь, югуя Лян.Бюджет взаимодействия: ответ на стратегическую неопределенность,новые механизмы адаптивного управленческого контроля [J].Бухгалтерские исследования, 2010, (9) : 51-58, 97.
3. Хай хай.Усиление мышления в оценке управления бюджетом предприятия [J].Финансовый сектор (академическое издание) , 2015, (3) : 42.
4. Дин Лан.Реферат по управлению бюджетом-пример компании по страхованию жизни [J].Экономист, 2015, (3) : 277, 289.