

РЫНОК ТРУДА И БЕЗРАБОТИЦА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ  
COVID-19

**Аннотация:**

В статье производится анализ последствий воздействия пандемии COVID-19 на экономику и рынок труда в мире и в Российской Федерации. Основным вопросом является влияние кризиса на структуру экономики и спроса на труд в разрезе видов занятости и профессионально-квалификационных групп работников. Актуальность темы и новизна работы состоят в том, что в статье рассматриваются изменения, произошедшие на рынке труда и в сфере занятости в связи с кризисными явлениями 2020 года.

**Ключевые слова:** рынок труда, безработица, структура спроса на труд.

LABOR MARKET AND UNEMPLOYMENT IN THE CONTEXT OF  
THE COVID-19 PANDEMIC

**Annotation:**

The article analyzes the consequences of the impact of the COVID-19 pandemic on the economy and labor market in the world and in the Russian Federation. The main issue is the impact of the crisis on the structure of the economy and the demand for labor in the context of types of employment and professional qualification groups of workers. The relevance of the topic and the novelty of the work consist in the fact that the article examines the changes that have occurred in the labor market and in the field of employment in connection with the crisis phenomena of 2020.

**Keywords:** labor market, unemployment, structure of labor demand.

Вопрос о понятии рынка труда, вопреки широко распространенным представлениям, не является чисто академическим. В процессе разработки политики рынка труда и занятости оказывается, что в зависимости от определения границ этих понятий меняются не только направления политики, но и масштабы ресурсов, выделяемых государством на их реализацию, а также эффективность соответствующих мероприятий.

Рынок труда понимается как система общественных отношений, социальных (в том числе юридических) норм и институтов, обеспечивающих на основе соблюдения общепринятых прав и свобод человека воспроизводство, обмен по цене, определяемой соотношением спроса и предложения, и использование труда. Принципы суверенитета личности и формирования цены труда на основе спроса и предложения входят в широкое определение в качестве необходимых условий - подразумевается, что при отсутствии свободы личного выбора и регулируемой обществом "игры" спроса и предложения организация трудовой сферы носит нерыночный характер<sup>1</sup>.

Конъюнктура рынка труда понимается как социально-экономически обусловленное соотношение спроса и предложения на рынке труда. На макроуровне конъюнктура рынка труда - это одно из трех состояний: равновесия (сбалансированности), дефицита рабочей силы, безработицы. В более узком понимании конъюнктура рынка труда - это соотношение спроса и предложения рабочей силы в разрезе определенных отраслевых групп, профессий, специальностей. Предложение труда на уровне национального хозяйства рассматривается как сложившаяся при данных экономических, демографических, социальных условиях общая численность людей, занятых в экономике и ищущих работу (экономически активное население). Спрос на труд на соответствующем уровне выступает как сложившаяся при данных условиях суммарная численность занятых и вакантных рабочих мест.

---

<sup>1</sup> Кашепов А.В. Об оценке эффективности политики на рынке труда. Общество и экономика. 2001. №6. С.55-81

Рабочие места в данном контексте рассматриваются в их социально-экономическом, а не физическом (техничко-технологическом) понимании<sup>2</sup>. В Российской Федерации до пандемии COVID-19 эксперты предполагали вероятность увеличения безработицы вследствие повышения пенсионного возраста<sup>3</sup>, обсуждались возможные последствия цифровизации экономики<sup>4</sup>.

Макроэкономические показатели рынка труда Росстат публикует в отчётах о результатах выборочных Обследований рабочей силы – ОРС (до 2016 года – Обследования населения по проблемам занятости – ОНПЗ), методология которых совместима с рекомендациями МОТ и Международной конференции статистиков труда (МКСТ). Представители государственной службы занятости не всегда соглашаются с точностью результатов выборочного ОРС, особенно в региональном разрезе. Но мы считаем возможным совместное использование в аналитических целях данных ОРС и регистрационной статистики службы занятости населения.

По данным ОРС, численность рабочей силы (экономически активного населения) в РФ уменьшилась с 75,7 млн. человек в августе 2019 года до 75,2 млн. человек в декабре 2020 года. Реальная численность рабочей силы (предложение на макро- рынке труда) в 2020 году могла меняться в сторону повышения, вследствие изменения пенсионного возраста, либо в сторону понижения в результате закрытия границ для трудовых мигрантов, но в рамках методологии Росстата эти процессы не улавливались, поэтому существенных изменений в официально учтенной численности рабочей силы в 2020 году зафиксировано не было.

Численность безработных по обследованиям циклично (летом безработных в России меньше, зимой больше) снижалась от максимального уровня 10,4 млн. человек в феврале 1999 года (глобальный финансовый кризис и дефолт в России) до 3,5 млн. человек в начале 2020 года. На этой

---

<sup>2</sup> Кашепов А.В. Трансформация занятости в цифровой экономике. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2018. №2. С.11-17

<sup>3</sup> Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. 2019. № 1 (34). С. 44-56.

<sup>4</sup> Земцов С.П. Цифровая экономика, риски автоматизации и структурные сдвиги в занятости в России. Социально-трудовые исследования. 2019. №3 (36) сс. 6-17.

траектории было два подъема - до 7,0 млн. человек в феврале 2009 г. (глобальный финансовый кризис) и до 4,5 млн. человек в марте 2015 года (санкции), новый подъем произошел в августе 2020 года, когда безработица достигла значения в 4,8 млн. человек. Уровень безработицы по ОРС в процентах от численности рабочей силы в данной точке составил 6,4%. Максимальный уровень безработицы в период пандемии был ниже, чем во время глобальных кризисов 1998 и 2008-2009 гг. К декабрю 2020 года этот показатель снизился до 5,9%. В августе 2021 года общая численность безработных составила 3,4 млн. человек, а уровень снизился до 4,4%.

Наиболее драматичной была в 2020 году динамика численности безработных, зарегистрированных в службе занятости. Массовое высвобождение работников российских предприятий, происшедшее в апреле-августе 2020 года, привело к увеличению зарегистрированной безработицы с 0,7 в начале года до 3,7 млн. человек в сентябре (4,9% от рабочей силы). Такое количество людей, обратившихся к помощи государства в поисках работы, стало «рекордным» за 29 лет их регистрации. Предыдущий максимум – 2,8 млн. человек, наблюдался в апреле 1996 года. Благодаря восстановлению российской экономики в октябре 2020 года снятие безработных с учёта превысило постановку на учёт, и их количество сократилось к декабрю до 2,8 млн. человек (3,7%). В августе 2021 года регистрируемая безработица сократилась до 1,0 млн. чел. (1,3%)<sup>5</sup>.

Экспертам по рынку труда предстоит исследовать, в том числе посредством социологических опросов безработных, все детали кризиса занятости 2020 года, и его статистического освещения. В частности, надо понять, за счёт чего изменилось соотношение чисел зарегистрированных безработных и безработных по обследованиям.

По поводу медленного роста общей безработицы на фоне быстрого увеличения зарегистрированной безработицы директор Центра трудовых

---

<sup>5</sup> Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстата). URL: <https://rosstat.gov.ru/>

исследований Государственного университета - Высшая школа экономики (ГУ-ВШЭ) В.Е. Гимпельсон отмечал, что это могло быть связано с объективными трудностями проведения обследований по телефону, вместо очного анкетного опроса, и последующей обработки и интерпретации результатов такого опроса<sup>6</sup>.

#### Список литературы:

1. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстата). URL: <https://rosstat.gov.ru/>
2. Гимпельсон В. Труд на карантине: как пандемия повлияла на оценки российской безработицы. РБК. Режим доступа: <https://www.rbc.ru/opinions/economics/23/06/2020/5ef06fef9a79478939a1e832?from=center>
3. Земцов С.П. Цифровая экономика, риски автоматизации и структурные сдвиги в занятости в России. Социально-трудовые исследования. 2019. №3 (36) сс. 6-17.
4. Кашепов А.В. Об оценке эффективности политики на рынке труда. Общество и экономика. 2001. №6. С.55-81
5. Кашепов А.В. Трансформация занятости в цифровой экономике. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2018. №2. С.11-17
6. Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. 2019. № 1 (34). С. 44-56.

---

<sup>6</sup> Гимпельсон В. Труд на карантине: как пандемия повлияла на оценки российской безработицы. РБК. Режим доступа: <https://www.rbc.ru/opinions/economics/23/06/2020/5ef06fef9a79478939a1e832?from=center>