

Исраилова Д.К. ,к.э.н., ст преп.
Андижанский инженерно-
экономический институт
Андижан, Узбекистан

ТЕНДЕНЦИИ СОВРЕМЕННОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В МИРЕ

Аннотация: В этой статье рассматриваются проблемы внешней трудовой миграции, ее социально –экономические последствия. Современная внешняя трудовая миграция в целом выгодна всем странам, она пока остается единственно возможным решением многих острых социально –экономических проблем стран региона.

Ключевые слова: миграция населения, трудовая миграция, миграционный поток, рынок труда, безработица, проблемы занятости, денежные переводы.

Israilova D.K. , Ph.D., senior lecturer
Andijan Engineering economic
institute
Andijan, Uzbekistan

TRENDS OF MODERN LABOR MIGRATION IN THE WORLD

Abstract: This article discusses the problems of external labor migration, its socio-economic consequences. Modern external labor migration is generally beneficial to all countries; it remains the only possible solution to many acute socio-economic problems of the countries of the region.

Keywords: population migration, labor migration, migration flow, labor market, unemployment, employmen

Миграция населения – неизбежный и зачастую важный компонент экономической и социальной жизни большинства государств.

Социально-экономическая дифференциация стран и развитие инфраструктуры мобильности стали основой формирования растущих

миграционных потоков, в которые сегодня уже вовлечены сотни миллионов людей. В современном мире мы наблюдаем перемещение людей в беспрецедентных масштабах. Больше чем когда-либо число людей живет не в тех странах, в которых они родились. В 2019 году число мигрантов достигло отметки в 272 миллионов.¹ Работающих мигрантов по оценкам Международной организации труда (МОТ) – более 150 миллионов.² Однако доля международных мигрантов в общем числе жителей планеты почти не меняется в течение последних десятилетий: 3,5 % в 2019 году, 3,4 % в 2017 году, 2,8 % в 2000 году и 2,3 % 1980 году.

Для одних миграция является вопросом выбора, для других – вопросом жизни и смерти. Сегодня в мире насчитывается 70 миллионов принудительно перемещенных лиц, включая 26 миллионов беженцев, 3,5 миллиона искателей убежища и более 41 миллионов внутренне перемещенных лиц.

Женщины составляют 48 % от общего числа мигрантов, около 38 миллиона – дети, 4,4 миллиона международные студенты и 164 миллиона трудовые мигранты. 75 % мигрантов – люди трудоспособного возраста (20-64 лет). Почти 31 % всех мигрантов проживают в Азии, 30 % - в Европе, 26 % - в Северной и Южной Америке, 10 %- в Африке и 3,5 – в Океании.³

Более 50 млн из них находятся в США, 13 млн - в Саудовской Аравии и столько же в Германии. Четвертое место в списке стран, самых привлекательных для мигрантов, занимает Россия - там насчитывается 12 млн международных мигрантов. На пятом месте – Великобритания, где их 10 млн. В Канаде, Франции и Австралии - по 8 млн мигрантов, а в Италии - 6 млн.⁴

¹ United Nations, Department of Economic and Social Affairs (2015). International migration report. – http://www.un.org/en/development/desa/population/migration/publications/migrationreport/docs/MigrationReport2019_Highlights.pdf. Электронный ресурс: дата обращения - 19.04.2020.

² Доклады МОТ. 2019.

³ Портал глобальных данных о миграции.

⁴ Новый доклад ООН. 2020 г.

Мигранты в отличие от беженцев, отправляются в другие страны не из-за угрозы преследования или гибели, а для того, чтобы улучшить свою жизнь, найти хорошую работу или получить образование. Мигранты вносят важный вклад в продвижение устойчивого развития, но при этом они сами нуждаются в поддержке и защите.

Быстрый рост населения и экономические трудности толкают людей из развивающихся стран покидать места своего постоянного проживания, а уменьшающемуся и стареющему населению развитых стран ничего не остается, как принимать мигрантов. Ведь давно не секрет, что упорядоченная и управляемая миграция может приносить значительную пользу как отдельному человеку и его семье, так и государствам, принявшим мигрантов, и стране, откуда прибыл переселенец.

По мнению представителей ООН, глобальная миграция будет увеличиваться. Этому будут способствовать рост населения планеты, развитие технологий, торговли, демографический дисбаланс и даже изменение климата.

В настоящее время причины трудовой миграции состоит из двух групп: экономические и неэкономические. Среди причин экономического характера можно выделить следующие моменты: неодинаковый уровень жизни, различия в величине оплаты труда и условий труда в разных странах. Ещё такие факторы, как потребность улучшения уровня жизни за счет приобретения дополнительного набора благ (покупка движимого и недвижимого имущества) и стремление увеличить доход от различных видов деятельности (создание своего дела, ведение бизнеса, инвестирование доходов).⁵

Социально-экономические причины трудовой миграции:

1. Неравномерность экономического развития различных стран, пребывание их в разных фазах экономического цикла;

⁵ Петрова О.В. Некоторые теоретические аспекты исследования феномена миграции населения// Экономика: теория и практика. 2018.№ 1 (49).С 101.

2. Различные уровни доходов в разных странах;
3. Существенное отличие уровней безработицы в странах;
4. Специфика формирования трудовых ресурсов в экономически отсталых странах (перенаселенность, безработица, низкая производительность труда);
5. Относительная дешевизна трудовых услуг слабо развитых стран.

Именно поэтому основные потоки мигрантов традиционно направляются из стран с низким уровнем жизни в страны более высокими доходами.

В современной экономике миграционные процессы оказывают значительное влияние и на функционирование рынка труда. Особенно важно отметить значение миграционных процессов для стран, осуществляющих рыночные реформы. Радикальные изменения политической и социально-экономической систем в бывших союзных республиках привели к возникновению совершенно иной миграционной ситуации. И с другой стороны, в условиях формирующейся рыночной экономики национальном рынке труда реализуются возможность свободного выбора профессии, сферы и места деятельности. Миграция в основном проявляется в форме трудовой миграции, которая осуществляется между регионами страны, чему обычно сопутствует улучшение условий трудовой деятельности и повышения уровня доходов экономически активного населения.

Вся совокупность миграционных процессов представлена двумя направлениями;

1. Эмиграция - это выезд из своего государства.
2. Иммиграция – это въезд на территорию иностранного государства.
3. Реэмиграция - возврат на родину ранее уехавших граждан.

Можно сказать, что миграция - это импорт и экспорт человеческого ресурса. Доход «страны –донора» формируется из денежных отчислений

и переводов граждан своим родным на родину . Миграция позволяет решить вопрос безработицы при высоком объеме предложения на внутреннем рынке. Это положительным образом сказывается на уровне безработицы, а также на увеличении поступлений в государственный бюджет.

Трудовая миграция оказывает как положительное, так и отрицательное воздействие на экономику государств. Страны, из которых происходит отток трудовых ресурсов решают проблему занятости. Также они увеличивают приток иностранной валюты в виде трансфертных переводов от своих граждан, живущих за рубежом. В некоторой степени все это оживляют экономическую ситуацию внутри страны.

Для республики трудовая миграция имеет большое значение. Прежде всего она сглаживает безработицу. Трудовая миграция является значительным источником дохода для тех, кто участвует в этом процессе. Денежные переводы трудовых мигрантов обеспечивают достаточный уровень жизни семей, т.е. они участвуют в решении социальных проблем. Анализ показал, что около 80 % трудовых мигрантов из республики Узбекистан работали в России и на Украине, около 15 % в Казахстане, остальные в других странах. Вместе с тем, по результатам исследования, трудовые мигранты из Узбекистана имеют низкую конкурентоспособность на зарубежных рынках труда и выполняют в основном, работу, не требующей высокой квалификации. Но в тоже время трудовая миграция имеет определенные социальные и демографические издержки. При этом, к ее существенным социальным издержкам, особенно зарубежной трудовой миграции, относятся длительное отсутствие мужчин в семье, которое в конечном итоге приводит к ослаблению, а в худшем случае к разрушению семейных основ, к утрате семейных ценностей.

Для республики по-прежнему актуальным является проблема создания новых рабочих мест, именно в местах формирования трудовых ресурсов. При этом наиболее эффективным направлением создания

дополнительных рабочих мест является глубокая структурная перестройка сельской экономики, нацеленная на развитие промышленного производства основанного на переработку сельскохозяйственной продукции. Другим важнейшим направлением является расширение строительства. При этом особое внимание должно быть уделено стимулированию индивидуального жилищного строительства, созданию новых рабочих мест путем развития строительства оздоровительных и туристических комплексов в предгорных районах области.

Использованные источники:

1. United Nations, Department of Economic and Social Affairs (2015).International migration report.–[http:// www. un. Org /en / development / desa/population/migration/publications/migrationreport/docs/MigrationReport2019_Highlights. pdf](http://www.un.org/en/development/desa/population/migration/publications/migrationreport/docs/MigrationReport2019_Highlights.pdf). Электронный ресурс.
2. Доклады МОТ. 2019.
- 3.Портал глобальных данных о миграции.
4. Новый доклад ООН. 2020 г.
5. Петрова О.В. Некоторые теоретические аспекты исследования феномена миграции населения// Экономика: теория и практика. 2018.№ 1 (49).С 101