

Ли Даньдань
студентка
1 курс магистратуры, Институт социально-гуманитарного
образования
Московский педагогический государственный университет
Россия, г. Москва

**С т а н д а р т и з а ц и я с т а н д а р т о в к о р п о
р а т и в н о г о у п р а в л е н и я д л я п о в ы ш е н и я э
ф ф е к т и в н о с т и у п р а в л е н и я**

Аннотация:

Стандартизация управления может не только повысить уровень управления предприятием, регулировать порядок управления предприятием, но также может улучшить рабочие привычки и поведение персонала предприятия и персонала первой линии, тем самым способствуя продвижению предприятия к более высокому, лучшему и более быстрому пути научного развития. Он может улучшить эффективность управления предприятием, создать хорошие условия и окружающую среду для быстрого развития предприятия, и имеет очень важную роль и значение для долгосрочного развития предприятия. В статье даны рекомендации по регулированию стандартов корпоративного управления, направленных на повышение эффективности корпоративного управления.

Ключевые слова: Предприятие; стандарты управления; эффективность управления; методы

LIDANDAN
student
1 courses of a magistrac, Institute of social arts education
Moscow pedagogical state university
Russia, Moscow

Research methods for optimizing the effectiveness of business management

Summary:

Standardization of management can not only improve the level of enterprise management, regulate the order of enterprise management, but also can improve the working habits and behavior of enterprise personnel and front-line personnel, thereby contributing to the promotion of the enterprise to a higher level, a better and faster way of scientific development. It can improve the efficiency of enterprise management, create good conditions and environment for the rapid development of the enterprise, and has a very important role and significance for the long-term development of the enterprise. The article provides recommendations on the regulation of corporate governance standards aimed at improving the effectiveness of corporate governance.

Keywords: Enterprise; management standards; management efficiency; methods

Стандартизация корпоративного управления определяет зрелость предприятия, а нормативные стандарты управления важны для повышения эффективности управления и мягкой силы предприятия. Система управления нормативными стандартами является важным способом и методом внедрения и внедрения национальных стандартов, отраслевых стандартов и корпоративных стандартов, а также может эффективно повысить эффективность управления предприятием, способствовать развитию производства и непрерывным инновациям в области науки и техники, чтобы обеспечить здоровое и устойчивое развитие производственной и операционной деятельности предприятия. Нормативные стандарты управления предприятием должны быть установлены в идеальной стандартизированной системе управления, которая также является важным способом достижения эффективности качества предприятия, является одним из основных условий, от которых зависит выживание и развитие предприятия.

1. Состав системы менеджмента стандартизации на предприятии

1) Техническая стандартизация

Стандартизация управления предприятием - это не только методы и методы управления, реализующие единые стандарты, но и другие аспекты

стандартизации управления, такие как стандартизация технологий. Техническая стандартизация является ключом к достижению стандартной системы управления предприятием, а также важной предпосылкой для достижения качества продукции. Технические стандарты и все аспекты производства предприятия имеют очень тесную связь, такие как стандарты сырья, стандарты полуфабрикатов, стандарты оборудования, стандарты процесса и тестирования продукта, стандарты упаковки и технические стандарты безопасности, стандарты защиты окружающей среды и т. д. Независимо от того, какое предприятие должно принять стандарты качества продукции в качестве ядра, сформировать идеальную систему корпоративных технических стандартов и продвигать ее в производстве и эксплуатации предприятия, тем самым повышая уровень управления предприятием и качество продукции предприятия¹.

2) Стандартизация управления

Стандартизация управления - это важный способ и метод внедрения современных методов управления и стандартов для улучшения производственной и операционной деятельности предприятия, сфера применения стандартизации управления очень широка. Стандартизация управления относится к различным аспектам и процессам производства, технологии и управления бизнесом, а также к управлению бизнес-решениями, управлению производством, управлению технологическим планированием, управлению качеством, финансовому управлению, управлению персоналом, управлению оборудованием, управлению закупками и управлению продажами. Путем установления научных стандартов управления для того чтобы повысить управление предприятия для того чтобы осуществить процесс и стандартизацию.

3) Стандартизация работы

¹ Zhao zuming, wugang, Shang yanxin .анализ связи”технических стандартов, стандартов управления, рабочих стандартов “и” стандартов реализации продукции, стандартов базовой защиты, стандартов работы ” [J].Стандартная наука, 2019 (01): 115-120.

Стандартизация работы является основой для производства высококачественной продукции и достижения высокой эффективности производства. Стандарты работы в основном являются базовым кодексом поведения для всех отделов предприятия, а также для различных сотрудников в каждом отделе, а также самыми основными требованиями к работе и подходами и стандартами. Они включают в себя руководящие принципы и правила в каждой должности, а также принципы взаимосвязи между различными рабочими процессами, критериями оценки и т. д. Разработка и внедрение стандартов работы для повышения кодекса поведения сотрудников предприятия, формирования у сотрудников хороших трудовых привычек, повышения эффективности управления предприятием и содействия развитию предприятия.

2. Стандартизировать стандарты управления предприятием и повысить эффективность управления предприятием

1) Формирование эффективного целого за счет интеграции

Интеграция-это расчесывание, объединение и компиляция существующей информации и ресурсов. Развитие информационной эпохи обеспечивает удобные условия для интеграции корпоративной информации, такие как развитие компьютеров, чтобы сделать работу по интеграции корпоративных информационных данных более удобной и быстрой, а связь и связь между соответствующей информацией и данными становятся все более тесными, могут в полной мере использовать совместное использование ресурсов и синергию. Таким образом, интеграция новой эры может заключаться в том, чтобы централизовать необходимые соответствующие данные и позволить перекрестной информации и работе связываться друг с другом, а затем расчесывать, чтобы обеспечить совместное использование и синергию ресурсов в информационной системе. Наиболее важной частью этого процесса является реклассификация и объединение децентрализованных данных и информации в эффективное целое².

² Хоу Юй, Пон абрикосовый абрикосовый. Модель управления инновационной системой способствует комплаенс-менеджменту на предприятии[J]. Информация, 2019 (19): 76-77.

Реклассификация и объединение являются важной частью интеграционного процесса и требуют хорошо зарекомендовавших себя механизмов управления. Эти четыре процесса, описанные в руководящих принципах оценки эффективности, - методология, обучение, внедрение и интеграция - являются критериями оценки зрелости корпоративного управления в организации. Это эффективный способ достижения причинно-следственного подъема от процесса к результату, который является важным способом достижения целей и результатов. Обучение должно идти в ногу со временем изменений и развития для достижения постоянных инноваций и реформ; проведение является оценка ситуации развития бизнеса; интеграция является наблюдение в процессе завершения, является ли он последовательным и скоординированным; результат является ответом на причинно-следственные связи и процессы. Короче говоря, это проверка того, является ли этот подход разумным. Достижение скоординированной и взаимодополняющей интеграционной роли в этом процессе требует эффективного, систематического и последовательного мышления. С точки зрения координации между различными подразделениями предприятия, необходимо усилить сотрудничество, связь между различными подразделениями и обеспечить автоматический доступ к информации, необходимой каждому отделу, чтобы улучшить взаимодействие и эффективность работы между различными подразделениями и добиться совместного использования результатов. Кроме того, в процессе регулирования стандартов корпоративного управления необходимо постоянно балансировать и согласовывать силы между различными подразделениями предприятия, добиваться объединения сил и двигаться к стратегическим целям, поставленным предприятием. Но если гармонизация в этом процессе не дает эффекта, то для бизнеса $1+1$ будет меньше 2; если гармонизация, $1+1$ будет равна 2; если гармонизация и взаимная интеграция, $1+1$ будет больше 2; это также важная цель и роль, регулирующая стандарты

корпоративного управления. Кроме того, необходимо создать различные профессиональные системы, такие как корпоративная система стандартов, система управления производительностью, система управления производством и продажами, система управления клиентами и поставщиками, субподрядное управление, управление качеством, экологическое управление, управление охраной труда, Управление персоналом, управление оборудованием, управление материалами, система социального управления. Путем создания соответствующих систем управления и их строгого внедрения в соответствующие системы, для достижения эффективной интеграции различных информационных ресурсов предприятия, формирования эффективного целого предприятия и повышения эффективности управления предприятием³.

2) Система отверждения с использованием информационных

В процессе регулирования стандартов корпоративного управления также могут быть использованы информационные технологии для создания полноценной корпоративной стандартной электронной документации в базу данных системы, для реализации внутренних запросов и прикладных услуг предприятия, тем самым улучшая внедрение информационных систем в стандартах корпоративного управления. Например, для некоторых строительных компаний, пост управления строительством необходимо для управления определенной работой, это управление работой на основе того, что, в процессе реализации необходимо обратить внимание на какие вопросы, будут разработаны, какие рабочие элементы и отделы, какие процессы и шаги должны быть приняты и т. д., Просто выберите в базе данных предприятия содержание запроса, такие как работа, рабочий процесс, система автоматически выскочит из соответствующих конкретных рабочих документов и данных, данных. Благодаря этому ориентированному на людей синергетическому управлению и стандартизированному управлению,

³ Ли Кэй Чэн. Установление стандартов работы, регулирующих управление предприятием [J]. Инженер по стандартизации судов, 2017, 50 (02): 9-11+24.

система управления предприятия может быть интегрирована вместе, чтобы повысить эффективность управления и уровень управления предприятием.

Порядок управления предприятием, методы управления, производственные процессы и т. д. будут более научными, стандартизированными и стандартизированными, поведение и поведение сотрудников на предприятии будут связаны, предприятие сформирует хорошую рабочую атмосферу и окружающую среду, сотрудники предприятия также будут обладать качествами сбалансированного развития. В такой среде, стандартизированное сознание сотрудников будет постепенно увеличиваться и будет работать в строгом соответствии с соответствующими стандартами и процессами, чтобы эффективно повысить уровень производства и управления предприятием. Кроме того, стандартизация стандартов управления предприятием также имеет большое значение для управления предприятием, Управление предприятием будет более научным и разумным, а также повысить эффективность управления предприятием, повысить конкурентоспособность предприятия, способствовать здоровому и устойчивому развитию предприятия.

Литература:

1. Zhao zuming, wugang, Shang yanxin .анализ связи”технических стандартов, стандартов управления, рабочих стандартов“и”стандартов реализации продукции, стандартов базовой защиты, стандартов работы " [J].Стандартная наука, 2019 (01): 115-120.
2. Хоу Юй, Пон абрикосовый абрикосовый.Модель управления инновационной системой способствует комплаенс-менеджменту на предприятии[J].Информация, 2019 (19): 76-77.
3. Ли Кэй Чэн.Установление стандартов работы, регулирующих управление предприятием [J].Инженер по стандартизации судов,2017,50 (02):9-11+24.
4. Сонг мизун•роль стандартизации корпоративного управления в управлении бизнесом[J].Современные исследования в государственных компаниях,2017(08):30+32.